

## 性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、性傾向、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，願用身心障礙員工，並依照身心障礙者權益保障法，進用極重度以上身心障礙者。另對 2024 年在職之 1 名原住民員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	99.99	100
外國籍	0.01	0
原住民	0.005	0

### 女性多元化指標

指標	百分比(%)	2030 年目標
女性佔總員工 (%)	63.86	-
女性佔所有主管 (%)	35.64	-
女性佔基層主管 (%)	14.36	-
女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職級) (%)	13.37	20%
女性佔可創造營收之單位 (%)	47.03	-
女性在 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%)	0.01	0.5%

### 其它多元化指標

類別	占全時員工當量 (FTEs) 比例(%)	
身心障礙人士	0.01	
LGBTQI+	0	
全體員工	按年齡分群:<30 歲	15.35
	按年齡分群: 30~50 歲	46.04
	按年齡分群:>50 歲	38.61
	總計	100

## 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

薪酬平等指標	差距(%)
男女薪資「平均數」的差距	0.6
男女薪資「中位數」的差距	0.8
男女「變動獎金平均數」的差距	0.2
男女「變動獎金中位數」的差距	0.1